



Miljöchefsmötet 2017

Stockholm

16 mars 2017

Från industristad till kunskapsstad



Min kusin Håkan och jag – en tro på framtiden



...och vad är det som de två 6-åriga
barnbarnen ser – en tro på framtiden...



Stora utmaningar



Vi möter en ny hoppfull värld





"I don't mind if I have to sit on the floor at school. All I want is education. And I'm afraid of no one."

Malala Yousafzai



© Dj-johannes/kanonst fram: Alla Mejjadam, FOTO: ÅSA SJÖSTRÖM

Urbaniseringen



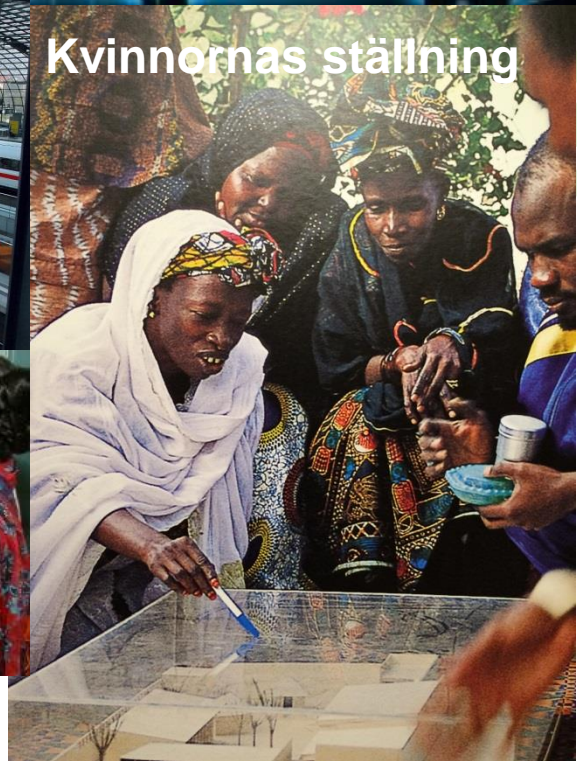
Internet



Kommunikationerna



Kvinnornas ställning



Utbildning



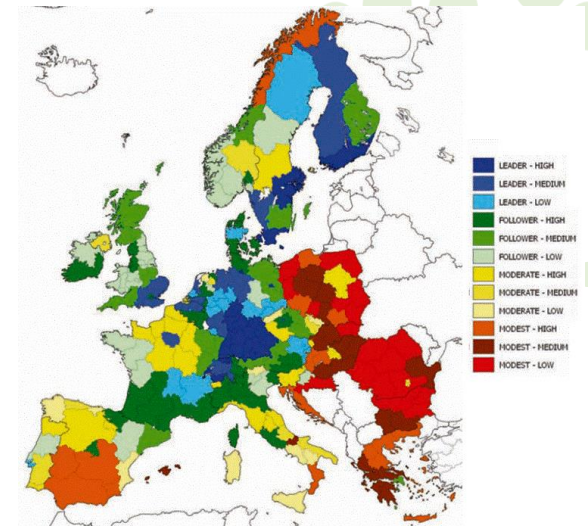
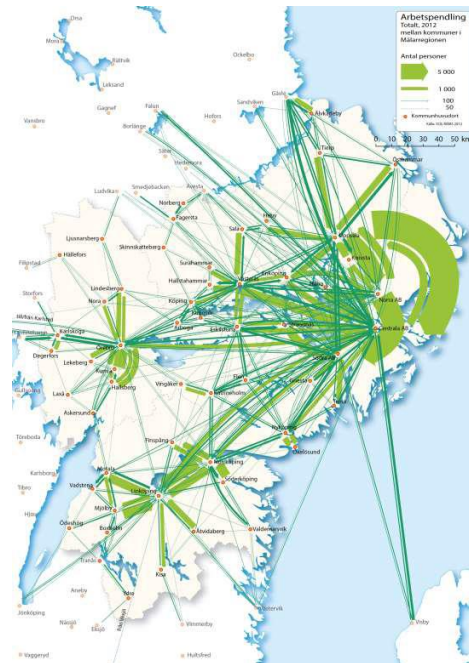
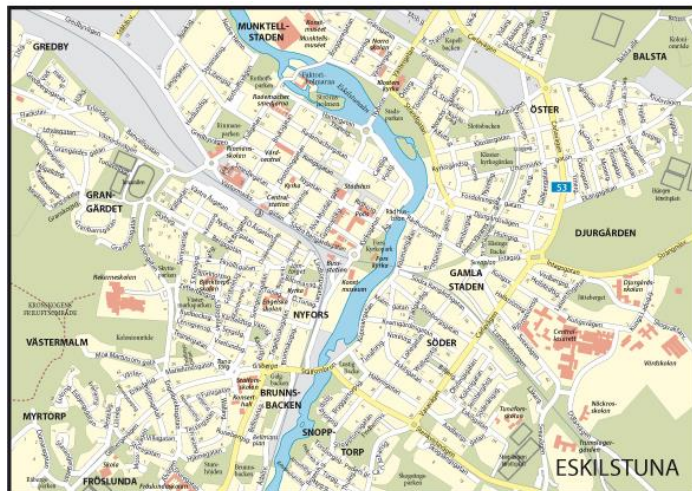
Världskartan håller på att ritas om



Axel Oxenstiernas Sverige håller på att ritas om



Regionkartan ritas om



Varje kommuns karta håller på att ritas om





Vi lovar...

Tack vare dig är Eskilstuna en av landets bästa miljöstäder. Nu ska vi bli ännu bättre. Inom två år ska vi uppfylla 50 miljöloften.

- Evenemangsbussar till Munkeltälstaden
- Tätare busssturer mellan Västas motionscenter och Slagsla
- Nytt cykelgarage vid Resecentrum
- Gång- och cykelväg i Västas industrimråde
- Gång- och cykelväg i Årby
- Gång- och cykelväg Kvästergatan
- Gång- och cykelväg på Väster
- Utfästning av elcyklar till företag i Munkeltälstaden
- 10 nya elbussar till stadstrafiken
- Europeiska mobilitetsveckan arrangeras
- Föreläsning på nytt resecentrum
- Busskörfält i centrum
- Ny kollektivtrafikplan
- Fyra laddplatser för elbilar vid J A Selanders gata
- 30 nya laddplatser för elbilar
- Alla restauranger, kök och caféer mäter andelen matsvinn
- Bullerplan tas fram
- Fler och bättre cykelparkeringar
- Ny cykelguldning från Eskilstuna centrum till Torshälla via Ekeby
- Laddplatser vid Kommunfastigheters nya bostäder
- Cykelkampanj arrangeras
- Energi och Miljö's tunga fordon körs på förnyelsebart bränsle
- Kraftvärmepanna byggs om för att behålla fossilt värmeenergi
- Test av biokolantäggning
- Solceller på Kommunfastigheters nya byggnader
- Tourist Center souvenirutbud miljöanpassas
- Klimatplanen uppdateras
- Earth Hour arrangeras
- Miljösmarta tips till nyinflyttade
- Världsmiljödagen arrangeras
- Nya arenan certifieras enligt Miljöbyggnad Guld
- Planera nya bostäder utifrån bästa förutsättningar för solet
- Program för hållbara stadsdelar
- Miljögodkända byggnader och kemikalier vid kommunfastigheters renoveringar och nyproduktioner
- Kommunens kök, restauranger och caféer KRIV-certifieras varje år
- Plast som innehåller skadliga kemikalier tas bort från kommunens restauranger
- Föreläsningar i Kvästads grustakt tas bort
- Kraftvärmeverkets processvatten renas från tungmetaller
- Vandringshinder för fisk tas bort i Skåvsta
- Naturstig skapas i Skäret och Västas för att göra vår natur mer tillgänglig
- Grönplan tas fram
- Vatten- och avloppsplan tas fram
- Vattenkartan blir tillgänglig på eskilstuna.se
- Bästa våtmark byggs ut
- Ett nytt våtmarksområde
- Toalettområde för båtar i Torshälla
- Retuna utvecklas
- Färgsortering vid kommunfastigheters nya bostäder
- Mindre pappershantering genom fler e-lösningar
- Minskad antal tryckta turistbroschyrer på Tourist Center



Se hela checklisten och följ vårt miljöarbete på eskilstuna.se/miljoloftet



ESKILSTUNA GÖR

MILJÖEVOLUTION*



Eskilstuna kommun

Miljökartan ritas också om



Eskilstuna kommun

Goda hållbara möten

Rygg och knän – sliten
Värk, rökning och
alkohol

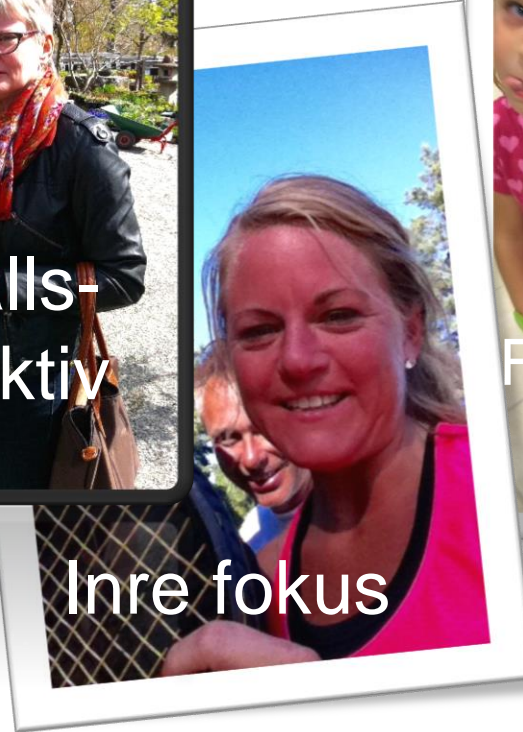


Kroppen

Hjärta, vällevnadssjukdomar
Äta rätt, drogdecennium



Samhälls-
perspektiv



Inre fokus

Stress och otillräcklighet – motion
Lugnande



Folkhälsa - helhet

Känslor och identitet
att "duga"



Förvaltning/avdelning

Eskilstuna
kommun

Goda hållbara möten

Kartorna ritas om



.....och just därför ökar behovet av en ny typ av medarbetar- och ledarskap

Förflyttningen



Stark specialisering
Detalj- och regelstyrning
Struktur och organisation
Myndighetstänkande
Monopol
Stabilitet
Chefskap
Tänka lika
Kurs och konferens
Förslagslåda

Samarbete
Mål- och visionsstyrning
Kultur och värderingar
Tjänste- och servicetänkande
Konkurrens
Ständig förändring
Ledarskap
Mångfald
Ständigt lärande
Innovation

Vad karaktäriserar moderna organisationer?

- Tydlig vision och idé
- Arbetar med kultur och värderingar
- Hanterar osäkerhet, snabbhet och ökad komplexitet
- Omdefinierar arbetsprocesser
- Utnyttjar ny teknik
- Delaktiga och ansvarstagande medarbetare
- Självständiga och kraftfulla enheter
- Fokus på mötet



Stolthet byggs i förståelsen för mötet



9000 medarbetare – 250 000 möten varje dag

Det är mötet som är värdeskapande



Allt handlar om mötet



”Alltid bästa möjliga möte”

Kännetecken.....

- Sökandet efter den goda intentionen
- En uppskattande, vänlig och hjälpsam atmosfär
- Rak och tydlig kommunikation
- Stolthet i agerandet
- Serviceinriktat förhållningssätt mot kund/brukare/elev
- Arbetet utförs alltid med kunskap och omsorg som grund

Förutsätter.....

- Bra arbetsförhållanden
- Bra ledarskap
- Kunskap och professionalism



Vad får medarbetare att känna stolthet?

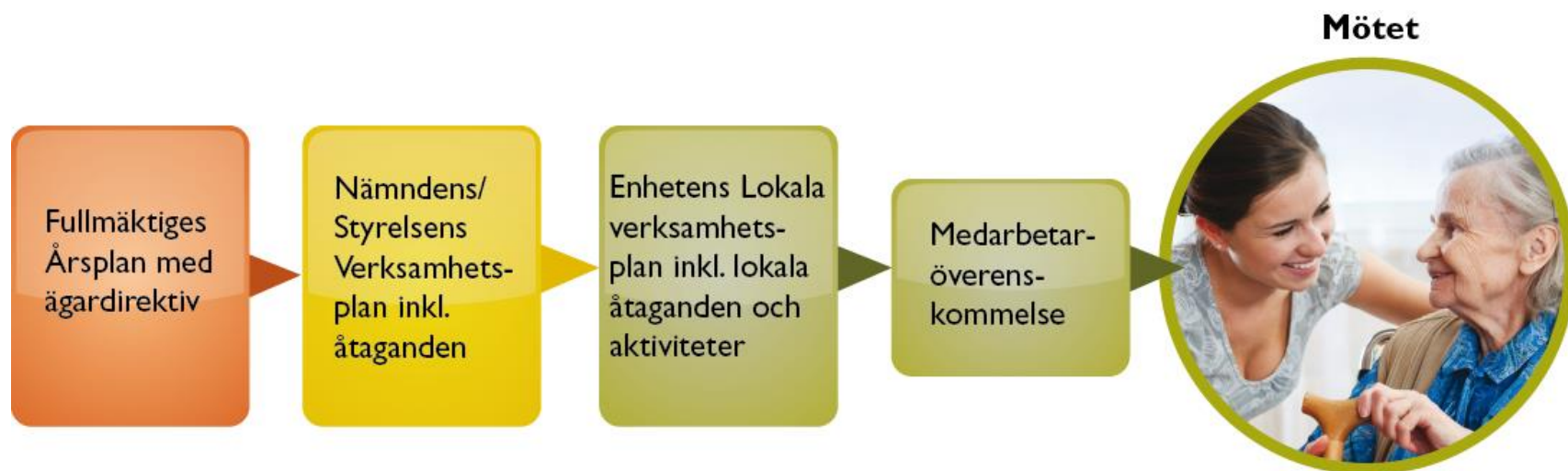


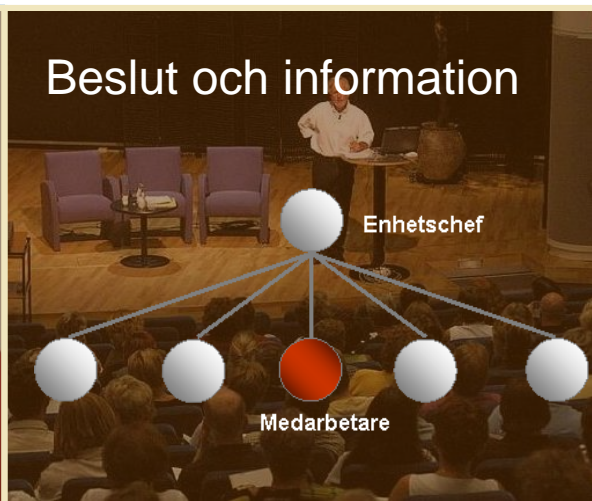
Aaron Antonovsky

- Meningsfullhet
- Begriplighet
- Hanterbarhet



Min del i helheten





Vikten av ett gemensamt språk



Överenskommelsen och det personliga ansvaret

- Skapar en överenskommelse
- Tillfälle till förståelse och klargörande
- Är uppföljningsbart
- Sätter fokus på uppdraget



Arbetslaget – organisationens viktigaste del



Förståelse för att lärandet, ansvarstagandet och mandatet finns i arbetslaget.

Lagarbete och samarbete är en individuell färdighet

- Kunna agera i vilken grupp som helst
- Ha fokus på uppgiften
- Vara nyfiken – att se den andre
- Vara rak och ärlig

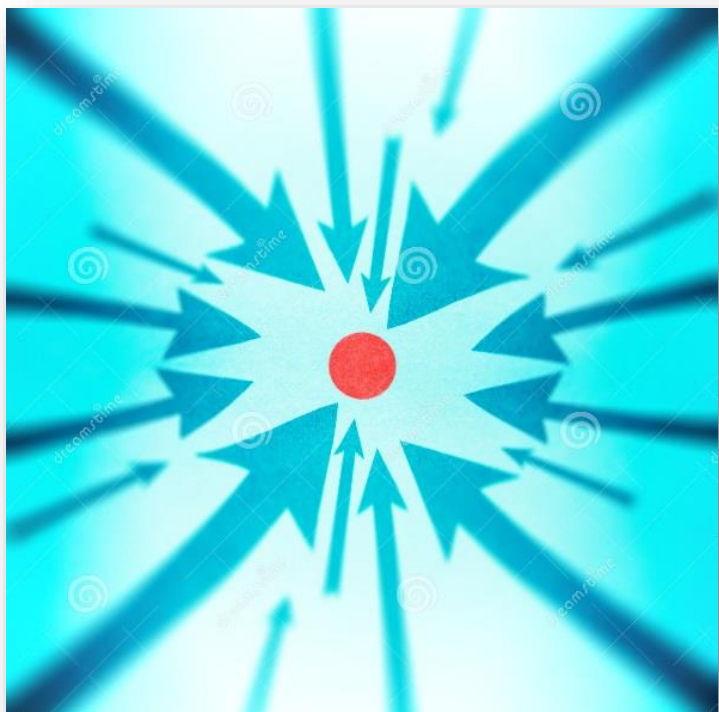
”Finns inte plats för sårade prinsessor
och prinsar...”



Vad krävs av ledarskapet och av dig och mig när världen, regionen, våra kommuner och miljöarbetet är i stark rörelse?



Fokus på uppdrag och resultat



Vi måste vara starkt "comittade" till uppdraget – att utveckla våra kommuner och organisationer. Ett bra miljöarbete utvecklar samhället och våra kommuner.

Starkt samarbetsinriktad



En stor öppenhet mot de vi är till för. Värna våra samarbetspartners. Prata väl om varandra. Detta utan att tappa kravet på opartiskhet och korrethet. Vi måste vara föredömen.

Allt ljus på enheten och medarbetaren

Det kräver att vi som medarbetare inte bara får ansvaret utan också är redo att ta det. Det finns inga "dom"...



Synligt och levande medarbetarskap

Vi ska upplevas som äkta, att det är på allvar. Att se den goda intentionen.



Emotionellt stabil



Vi måste lägga oss vinn om att agera moget och eftertänksamt.

Dagens ledarskap kräver något extra av oss

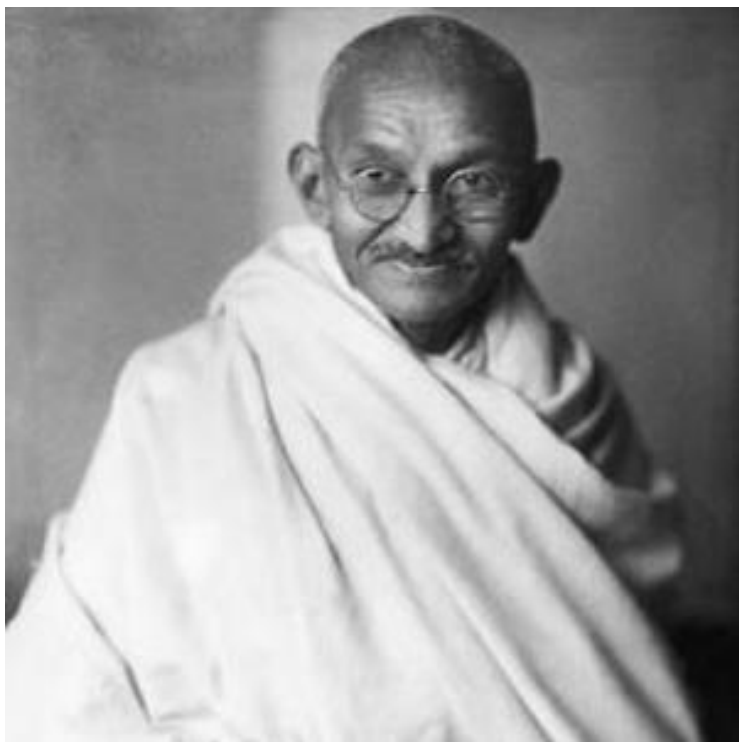
- Fokus på uppdraget – resultat- och uppdragsinriktning
- Starkt samarbetsinriktad – kommunikativ och söker dialog
- Allt ljus på medarbetaren och medledarskapet
- Det äkta ledarskapet – synlig och autentisk
- Emotionellt stabil – klarar kritik men kan också ge





Älska era medarbetare





Du måste leva budskapet



Det viktiga är inte att ha rätt utan att nå förändring

Vi summerar



- Världen är i stark utveckling – kraften är de unga kvinnorna, utbildning och det öppna samhället.
- Gamla gränser utmanas – nya regioner och samarbeten skapas.
- Städer och kommuner omformas och gestaltas på nya sätt.
- Företag och offentliga organisationer genomgår en förflyttning från själen i traditionella strukturer till moderna kunskapsorganisationer.
- Individens förutsättningar och liv förändras.
- Behovet av ett nytt ledar- och medarbetarskap blir allt starkare.
- Kodorden blir meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet.



Vikten av att förmedla en ny vision
och berätta en ny berättelse

...jag glömde en viktig sak



...Omid vill också vara med



Lycka till med ert viktiga arbete

Bloggar regelbundet
pareriksson.wordpress.com

Boktips:
Tio tankar om ledarskap –
en obändig tro på framtiden

par.eriksson@eskilstuna.se

