



Sommarhälsning 2016

Hej alla miljöchefskollegor

”En ledare är en kropp som sprider energi och värme”

Detta är en definition på ordet ledare. Hur väl klarar vi av att leva upp till detta? Vår roll som ledare i en politiskt styrd, eller ändå värre ostyrd och lealös, organisation är en utmaning i sig. Att dessutom leda en samling individer som är proffs på kritisk granskning ger utmaningen ytterligare en dimension. På detta läggs sedan näringslivsförväntningar om smidighet som ibland övertolkas av rankingjagande kommunledningar till ett kundfokus med förväntade skygglappar mot störande inslag som lagstiftning, miljömål och medborgare.

Förväntningarna kan vara annorlunda om du rekryteras från de egna leden eller kommer utifrån. De flesta önskar en tydlig ledning men kan själva känna sig kränkta när den före detta kollegan börjar styra så att det påverkar den egna vardagen. Tydliga exempel på detta kan jag tyvärr se i såväl kommuner som kommunalförbund. De senare bildades ju bland annat för att komma ifrån det omöjliga uppdraget som ensaminspektör och för att få en mer effektiv och kompetent verksamhet. Tyvärr har ibland de kulturer och mönster som fanns följt med speciellt då det gäller de som var till fördel t.ex. i form av bristande rapportering, uppföljning och kontroll. Man vill ta del av fördelarna i det nya men ha kvar sin upplevda frihet att styra sin egen vardag.

Vi har alla olika fallenhet för olika typer av ledarskap och jag tror varken på Martin Luthers devis ”Den Gud give ett ämbete give han ock förmåga att sköta detsamma” eller att vi genom någon universalutbildning blir en optimal chefgestalt. Man får nog prova sig fram och ju tidigare man får börja ta ansvar i skolan, i ideella föreningar eller i arbetslivet så hinner man känna av vilken ledarstil som passar innan det blir ”skarpt läge”. Själv har jag varit ledare i ungdomsföreningar och idrottsklubbar men också som reservofficer basat över ett kompani på 150 man. Inom orienteringen utser vi nya tävlingsledare varje år och oavsett om det ena gången är en medelålders eller en tonåring man eller kvinna så ställer hela klubben in sig på att nu är det denna personen som leder. Det fungerar ungefär som en flygande gås flock. När den som lett flocken ett tag blir trött så faller denne ner i ledet och då pushar flocken den nye ledaren med käcka tillrop. Tänk om vi kunde bli lika kloka som en gås! Själv lever jag efter

punkt 10 i Miljöchefens etiska kompass: Var dig själv – alla andra är redan upptagna!

Vid såväl vårt MiljöChefsmöte som vid våra arbetsgivares motsvarande årsmöte med FAH Kommunerna och Miljön berättade livsmedelsverket och naturvårdsverket om vad som är på gång. Jag ser med spänning fram emot vad resultatet blir av kontrollförordningen inom livsmedelsområdet och miljötillsynsutredningen om enhetliga och effektiva system för miljötillsyn och sanktioner. Intentionen är i båda fall ökade krav på kompetent, likvärdig och tillgänglig tillsyn inom den befintliga organisationsstrukturen till skillnad från några år sedan då lösningen hette ökat förstatligande av tillsynen. En ökad samverkan över kommungränserna kommer att bli nödvändig och jag ser positivt på detta eftersom jag är övertygad om att tillsyn på lokal nivå är den effektivaste och i längden mest trovärdiga. Myndigheten har ett ansikte att framföra synpunkter till och att ställa till svars för sitt agerande.

Den svenska modellen med decentraliserad tillsyn har med rätta kritiserats av EU därför att inte alla kontrollmyndigheter lever upp till kraven på tillräcklig och suverän myndighetskontroll. SKL´s svar på detta har hittills varit att bjuda in till samtal. Vid FAH-mötet bemöttes livsmedelsverkets presentation av kommuner som skötte sitt uppdrag utmärkt respektive de som misskötte det med en kommentar att eftersom det fanns små kommuner med på bästa-listan så är inte detta ett ”småkommuns-problem”. Förvisso kan detta vara sant, bredvid mig satt politiker från en hyfsat stor kommun i huvudstadsregionen som tyckte det var väldigt konstruktivt att lägga miljöchefen under tillväxtchefen. ”Vi vill ju ha tillväxt” var den enkla förklaringen på min irriterade fråga om var hänsynen till miljö o hälsa, andra medborgares intresse och värnandet av lagstiftningen skulle tas. Det ligger nära till hands att återigen citera Hamlet : ”Ur led är tiden, ve att jag är den som föddes att vrida den rätt igen”. Förhoppningsvis kan vi i miljöchefsföreningen här spela en viktig roll som balansspelare mellan de statliga kraven och SKL´s alltför stora ambition att vara alla sina medlemskommuner till lags genom att inte kritisera avarter i det kommunala självstyret.

Boka redan nu in nästa års MiljöChefsmöte den 16-17 mars 2017 i Stockholms-trakten. Tänk på att berätta för nya chefer i era grannkommuner att det finns en förening just för dem. Hänvisa gärna till vår hemsida www.miljochefer.se

Koppla bort jobbtankar och njut av sommaren så du kommer tillbaka fylld med kraft att dela med dig av till de som behöver få del av din energi och värme.

Sven-Inge Svensson
Ordf KMC
